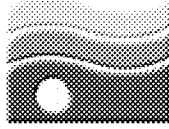


تاریخ: ۱۳۹۶/۱۰/۶

شماره: ۹۶/۱۱۵/۲۰۱۴۲

پیوست:



تذیرو امید برای تولید و اشتغال

مدیران عامل محترم کلیه شرکت های تابعه

موضوع: ابلاغ رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری

با سلام و احترام

به پیوست نامه شماره ۹۶/۴۲۳۶۴/۴۱۰ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۳ مدیرکل محترم دفتر حقوقی وزارت نیرو با موضوع فوق الاشعار جهت استحضار و بهره برداری ایفاد می گردد .

غلامرضا مدنیان

مدیرکل دفتر حقوقی

جناب آقای امانی مدیرکل محترم دفتر حقوقی وزارت نیرو جهت استحضار



جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو

بسمه تعالی

تاریخ:

۱۳۹۶/۱۰/۳

شماره:

۹۶/۴۲۳۶۴/۴۱۰

پیوست:

جناب آقای شهريار

مدیرکل محترم دفتر حقوقی شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر)

جناب آقای مدنیان

مدیرکل محترم دفتر حقوقی شرکت مدیریت منابع آب ایران

جناب آقای فاطمی

مدیرکل محترم دفتر حقوقی شرکت تولید نیروی برق حرارتی

جناب آقای رجب زاده

مدیرکل محترم دفتر حقوقی و بازرسی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور

موضوع: ابلاغ رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری

با سلام

احتراما به پیوست رای شماره ۶۵۶ الی ۶۵۹ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری با موضوع « ابطال ماده ۳۰ دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه های اجرایی موضوع بخشنامه شماره ۱۳۹۳/۷/۱۹-۲۰۰۹/۹۳/۹۷۵۷ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور به لحاظ مغایرت با قانون» جهت بهره برداری ارسال میگردد.

محمد امانی

مدیرکل دفتر حقوقی

رونوشت:

آرای هیات عمومی دیوان عدالت اداری
مرجع تصویب: هیات عمومی دیوان عدالت اداری
شماره ویژه نامه: ۹۹۹

پنجشنبه، ۲ آذر ۱۳۹۶

سال هفتاد و سه شماره ۲۱۱۷۸

رأی شماره‌های ۶۵۶ الی ۶۵۹ هیات عمومی دیوان عدالت اداری با موضوع: ابطال ماده ۳۰ دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ - ۱۳۹۳/۷/۱۹ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور به لحاظ مغایرت با قانون

شماره ه/۸۷/۹۵

۱۳۹۶/۸/۷

بسمه تعالی

جناب آقای جاسبی

مدیرعامل محترم روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

با سلام

یک نسخه از رأی هیات عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۶۵۶ الی ۶۵۹ مورخ ۱۳۹۶/۷/۱۸ با موضوع:

«ابطال ماده ۳۰ دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ - ۱۳۹۳/۷/۱۹ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور

توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور به لحاظ مغایرت با قانون.» جهت درج در روزنامه رسمی به پیوست ارسال می‌گردد.

مدیرکل هیات عمومی و هیاتهای تخصصی دیوان عدالت اداری - مهدی دربین

کلاس پرونده: ۱۳۹۶/۹۵، ۱۳۹۶/۹۵، ۱۳۹۶/۹۵، ۱۳۹۶/۹۵ تاریخ دادنامه: ۱۳۹۶/۷/۱۸ شماره دادنامه: ۶۵۹ الی ۶۵۶

مرجع رسیدگی: هیات عمومی دیوان عدالت اداری

شاکیان: خانمها: ۱- ناهیده کاردارحسن کمال ۲- سوده صوفی‌زاده ۳- الناز رضایور کلجاهی ۴- آقای میرمهدی حسینی اصل

موضوع شکایت و خواسته: ابطال ماده ۳۰ «دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی» موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ - ۱۳۹۳/۷/۱۹ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور

گردش کار: شاکیان به موجب دادخواستهای تقدیمی جداگانه با مضمون و محتوایی واحد ابطال ماده ۳۰ «دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی» موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ - ۱۳۹۳/۷/۱۹ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور را خواستار شده و در جهت تبیین خواسته اعلام کرده‌اند که:

«ریاست محترم دیوان عدالت اداری

احتراماً، به عرض می‌رسانیم اینجانبان در شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان مشغول فعالیت بوده‌ایم و تقاضای ابطال ماده ۳۰ بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ - ۱۳۹۳/۷/۱۹ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور را خواهانیم.

۱- با توجه به اینکه بعد از ابلاغ قانون مدیریت خدمات کشوری هرگونه استخدام فقط از طریق آزمون امکان‌پذیر می‌باشد. (به استناد ماده ۵۷ قانون برنامه پنجم توسعه کشور)

۲- کارنامه آزمون ادواری صرفاً جهت مجاز شدن می‌باشد نه قبولی قطعی در آزمون

۳- تاریخ اعتبار این آزمون با توجه به درج در کارنامه ۵ سال می‌باشد.

۴- در زمان برگزاری آزمون دارای مدرک غیر مرتبط بوده‌اند و الان مدرک خود را مرتبط با چارت نموده‌اند.

۵- آزمون ادواری به صورت مکرر برگزار شده و حق سایر افراد برای شرکت در آزمون ضایع شده است.

۶- به تعدادی از افراد در زمان آزمون به علت شاغل بودن به صورت شرکتی در همان شرکت برق منطقه‌ای اجازه شرکت در آزمون داده نشده است. چرا که آن زمان برای افراد جویای کار و فارغ‌التحصیل جدید بوده است. لذا گزینش و تبدیل وضعیت از قراردادی به پیمانی با این مدرک که برای همگان امکان شرکت نبوده است ظلم بوده و ناعادلانه می‌باشد.

در آخر لازم به توضیح می‌باشد که حق افرادی که در سالهای ۱۳۷۹ تاکنون در اداره مشغول به کار بوده‌اند و حق شرکت در آزمون را نداشتند و یا آزمون دوباره برگزار نگردیده است ضایع می‌گردد و افرادی که بیکار بوده‌اند و در آزمون ادواری سالهای ۱۳۹۱ و ۱۳۸۲ و ۱۳۸۳ شرکت نموده‌اند و طبق بخشنامه می‌خواهند پیمانی گردند. لذا خواهشمند است جهت جلوگیری از ضایع شدن حقوق حدود ۹۹۶ نفر از شاغلین این شرکت بخشنامه فوق ابطال گردد.»

متن بخشنامه و دستورالعمل مورد اعتراض به قرار زیر است:

«بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ - ۱۳۹۳/۷/۱۹:

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسات مورخ ۱۳۹۲/۴/۴ و ۱۳۹۲/۴/۷ و ۱۳۹۲/۵/۱۴ جهت تحقق بندهای (۲) و (۳) سیاستهای کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری مبنی بر «عدالت محوری در جذب، تداوم خدمت و ارتقای منابع انسانی» و «بهبود معیارها و روزآمدی روشهای گزینش منابع انسانی به منظور جذب نیروی انسانی توانمند، متعهد و شایسته و پرهیز از تنگ نظریها و نگرشهای سلیقه‌ای و غیرحرفه‌ای»، به استناد ماده (۴۴) و بند (۳) قسمت «ب» ماده (۱۱۶) قانون مدیریت خدمات کشوری و با هدف استقرار نظام سنجش دانش عمومی، مهارت‌های شغلی و ویژگیهای شخصیتی داوطلبان بر اساس شایستگی‌های مورد نیاز مشاغل و همچنین به منظور فراهم نمودن بستر اجرایی مناسب برای تحقق عدالت استخدامی و فضای رقابتی، افزایش اعتبار نتایج آزمونهای استخدامی، کاهش هزینه برگزاری آزمونها، افزایش رضایتمندی داوطلبان و تنوع انتخاب برای آنان دستورالعمل جدید نحوه

