

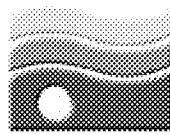
بسمه تعالی

وزارت نیرو

شرکت مادر تخصصی مدیریت منابع آب ایران(سهامی خاص)

شناسه ملی ۱۰۳۲۰۸۵۸۶۵۰

کد اقتصادی ۴۱۱۱۹۸۴۳۶۸۴



تاریخ: ۱۳۹۶/۱۰/۶

شماره: ۹۶/۱۱۵/۲۰۱۴۲

پیوست:

## تمیزی و امید برای تولید و اشتغال

مدیران عامل محترم کلیه شرکت های تابعه

موضوع: ابلاغ رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری

با سلام و احترام

به پیوست نامه شماره ۹۶/۴۲۳۶۴/۴۱۰ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۳ مدیر کل محترم دفتر حقوقی وزارت نیرو با موضوع فوق الاشعار جهت استحضار و بهره برداری ایفاد می گردد.

غلامرضا مدنیان

مدیر کل دفتر حقوقی

جناب آقای امانی مدیر کل محترم دفتر حقوقی وزارت نیرو جهت استحضار



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت نیرو

۱۳۹۶/۱۰/۳  
۹۶/۴۲۳۶۴/۴۱۰

تاریخ:  
شماره:  
پیوست:

بسمه تعالیٰ

جناب آفای شهریار

مدیرکل محترم دفتر حقوقی شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر)  
جناب آفای مدنیان

مدیرکل محترم دفتر حقوقی شرکت مدیریت منابع آب ایران  
جناب آفای فاطمی

مدیرکل محترم دفتر حقوقی شرکت تولید نیروی برق حرارتی  
جناب آفای رجب زاده

مدیرکل محترم دفتر حقوقی و بازرگانی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور

موضوع: ابلاغ رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری

با سلام

احتراماً به پیوست رای شماره ۶۵۶ الی ۶۰۹ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری با موضوع «ابطال ماده ۳۰ دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه های اجرایی موضوع بخشنامه شماره ۹۷/۱۹-۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور به لحاظ مغایرت با قانون» جهت بهره برداری ارسال میگردد.

محمد امانی  
مدیرکل دفتر حقوقی

رونوشت :



پنجشنبه، ۲ آذر  
۱۳۹۶

آرای هیات عمومی دیوان عدالت اداری  
مرجع تصویب: هیات عمومی دیوان عدالت اداری  
شماره ویژه نامه: ۹۹۹

سال هفتاد و سه شماره ۲۱۱۷۸

رأی شماره‌های ۶۵۶ الی ۶۵۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری با موضوع: ابطال ماده ۳۰ دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی موضوع بخشنامه شماره ۱۳۹۳/۷/۱۹ - ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور به لحاظ مغایرت با قانون

۱۳۹۶/۸/۷

شماره ۸۷/۹۵

بسمه تعالیٰ

### حناش آقای جاسی

مدیرعامل محترم روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

با سلام

یک نسخه از رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۶۵۶ الی ۶۵۹ مورخ ۱۳۹۶/۷/۱۸ با موضوع:

«ابطال ماده ۳۰ دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی موضوع بخشنامه شماره ۱۳۹۳/۷/۱۹ - ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور به لحاظ مغایرت با قانون»

توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور به لحاظ مغایرت با قانون.» جهت درج در روزنامه رسمی به پیوست ارسال می‌گردد.  
مدیرکل هیأت عمومی و هیأتهای تخصصی دیوان عدالت اداری - مهدی دربین

شماره دادنامه: ۶۵۶ الی ۶۵۹

کلاسه پرونده: ۱۴۹/۹۵، ۱۴۶/۹۵، ۱۴۵/۹۵، ۱۳۹۶/۷/۱۸ تاریخ دادنامه: ۱۳۹۶/۷/۱۸

مرجع رسیدگی: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

شاکیان: خانمها: ۱- ناهیده کاردارحسن کمال ۲- سودابه صوفیزاده ۳- النار رضابور کلجهای ۴- آقای میرمهدی حسینی اصل

**موضوع شکایت و خواسته:** ابطال ماده ۳۰ «دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی» موضوع بخشنامه شماره ۱۳۹۳/۷/۱۹ - ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی موضوع بخشنامه شماره ۱۳۹۳/۷/۱۹ - ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور را خواستار شده و در جهت تبیین خواسته اعلام کرداند که:

«ریاست محترم دیوان عدالت اداری

احتراماً، به عرض مریسانیم اینجا باید در شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان مشغول فعالیت بوده‌ایم و تقاضای ابطال ماده ۳۰ بخشنامه شماره ۱۳۹۳/۷/۱۹ - ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور را خواهیم.

۱- با توجه به اینکه بعد از ابلاغ فاوند مدیریت خدمات کشوری هرگونه استخدام فقط از طریق آزمون امکان‌پذیر می‌باشد. (به استناد ماده ۵۷ قانون برنامه پیجم توسعه کشور)

۲- کارنامه آزمون ادواری صرفاً جهت مجاز شدن می‌باشد نه قولی قطعی در آزمون

۳- تاریخ اعتبار این آزمون با توجه به درج در کارنامه ۵ سال می‌باشد.

۴- در زمان برگزاری آزمون افراد دارای مدرک غیر مرتبط بوده‌اند و الان مدرک خود را مرتبط با چارت نموده اند.

۵- آزمون ادواری به صورت مکرر برگزار شده و حق سایر افراد برای شرکت در آزمون ضایع شده است.

۶- به تعدادی از افراد در زمان آزمون به علت شاغل بودن به صورت شرکتی در همان شرکت برق منطقه‌ای احراز شرکت در آزمون داده شده است. چرا که آن زمان برای افراد جوایی کار و فارغ‌التحصیل جدید بوده است. لذا گریش و تبدیل وضعیت از قراردادی به پیمانی با این مدرک که برای همگان امکان شرکت نبوده است ظلم بوده و ناعادل‌التنی می‌باشد.

در آخر لازم به توضیح می‌باشد که در سال‌های ۱۳۹۷ تاکنون در اداره مشغول به کار بوده‌اند و حق شرکت در آزمون را بداشتند و یا آزمون دوباره برگزار نگردیده است صایع می‌گردد و افرادی که بیکار بوده‌اند و در آزمون ادواری سال‌های ۱۳۹۱ و ۱۳۸۸ شرکت نموده‌اند و طبق بخشنامه می‌خواهند پیمانی گردید. لذا خواهشمند است جهت جلوگیری از صایع شدن حقوق حدود ۹۹۶ نفر از شاغلین این شرکت بخشنامه فوق ابطال گردد.

من بخشنامه و دستورالعمل مورد اعتراض به قرار نیز است:

«بخشنامه شماره ۱۳۹۳/۷/۱۹ - ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسات مورخ ۱۳۹۷/۴/۷ و ۱۳۹۳/۴/۷ و ۱۳۹۳/۰/۵ و ۱۳۹۳/۲/۱۲ و ۱۳۹۳/۲/۷ جهت تحقق بندهای (۲) و (۳) سیاستهای کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری مبنی بر «عدالت محوری در جذب، نداوم خدمت و ارتقاء منابع انسانی» و «نهضه معابرها و روزانه روش‌های گریش منابع انسانی به منظور جذب نیروی انسانی توانمند، معنده و تأسیسه و پرهیز از تنگ نظرها و نگرشهای سلیقه‌ای و غیرحرفه‌ای»، به استناد ماده (۴۴) و بند (۳) قسمت «ب» ماده (۱۱) قانون مدیریت خدمات کشوری و با هدف استقرار نظام سنجش داشت علومی، مهارتهای شغلی و وزگهای شخصیتی داوطلبان بر اساس شناسنامه شناسنامه شناسنامه متناسب و همچنین به منظور فراهم نمودن بستر اجرایی مناسب برای تحقق عدالت استخدامی و قضايی رقابتی، افزایش اعتبار نتایج آزمونهای استخدامی، کاهش هزینه برگزاری آزمونها، افزایش رضامنده داوطلبان و تنوع انتخاب برای آنان دستورالعمل جدید نحوه

برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاههای اجرایی را به شرح پیوست در ۳۶ ماده و ۲۰ تصویر نمود، که مرتب حجت اجرا ابلاغ می‌گردد.

از تاریخ ابلاغ این بخشانمه، بخشانمه شماره ۱۳۸۸/۹/۸ - ۲۰۰/۸۴۵۹۷ لغو و جذب و استخدام افراد به صورت رسمی و بیمانی از محل معوزهای استخدامی، صرفاً بر اساس این دستورالعمل مورث خواهد پذیرفت، ضمناً در خصوص آگهی‌های استخدامی صادره قبلی، دستورالعمل منتهی به بخشانمه فوق‌الذکر اقدام خواهد نمود.»

#### دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاههای اجرایی:

«ماده ۳۰- استخدام بیمانی کارکنان قراردادی دارای شماره شناسه شاغل در دستگاههای اجرایی که در آزمونهای استخدام ادواری سالهای ۱۳۸۱، ۱۳۸۲، ۱۳۸۴، ۱۳۸۵ موضع بند (۷) تصویب‌نامه شماره ۲۵۷۹۶/۲۵۷۹۶/۲۵۷۸۶/۲۵۷۸۷ هیات وزیران، شرکت نموده و دارای کارنامه مجاز می‌باشند، از محل معوزهای استخدامی ماختوذه توسط دستگاه اجرایی در صورت وجود بست سازمانی بلانصدی متناسب با رشته تحصیلی آن، انتبارات مصوب و داشتن شرایط عمومی استخدام، امکان پذیر می‌باشد.»

در پاسخ به شکایت مذکور، رئیس امور حقوقی و قوانین سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به موجب لایحه شماره ۱۴۹۷۱۸ - ۴/۲۷ در توضیح داده است که: ۱۳۹۵

«مدیر دفتر محترم هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

با سلام و تحييت:

احتراماً و با کسب اجراهه در پاسخ به ابلاغیه شماره ۰۴۶۵۰-۹۰۰۰۰۰۰۹۹۰-۹۴۰۳/۸ در خصوص شکایت خانم ناهید کاردار، ضمن هماهنگی به عمل آمده با دفتر ذیربط این سازمان (امور برنامه‌ریزی، تأمین و بهسازی سرمایه انسانی) اعلام می‌دارد:

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی به استناد ماده (۴۴) قانون مدیریت خدمات کشوری، دستورالعمل مربوط به نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی مربوط به بکارگیری افراد در دستگاههای اجرایی را تصویب و مراتب طی بخشانمه شماره ۱۳۹۳/۷/۱۹ به دستگاههای اجرایی ابلاغ شده است. بر اساس ماده (۲۰) بخشانمه مذکور استخدام بیمانی کارکنان قراردادی امکان پذیر است که اولاً: در آزمونهای استخدام ادواری سالهای ۱۳۸۲ و ۱۳۸۴ که توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور از طریق سازمان سنجش آموزش شکوه برگزار گردیده، شرکت کرده و فرآیند استخدام آنان در دستگاههای اجرایی در شرایط شناخته شده باشد. ثانیاً: از محل معوزهای ماختوذه در اجرای تصیره ذیل ماده (۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری شاغل گردیده و دارای شناسه شناخته شده است که از داشتن شرایط عمومی استخدام بتواند باشد. ثالثاً: در صورت داشتن شرایط فوق و تحقق مراتب ذیل استخدام این گونه افراد انجام خواهد شد:

وجود بست سازمانی بلانصدی

وجود مجوز استخدام

تأمین اعتبار

داشتن شرایط عمومی استخدام (موضوع ماده ۴۲ قانون مدیریت خدمات کشوری)

تأیید گریش

همان گونه که ملاحظه می‌فرمایند ملاک استخدام ادواری است که قبلاً فرایند آن طی سوابع مذکور با هماهنگی سازمان در جاری‌بود آزمونهای استخدامی انجام شده است و باره شرکت مجدد در آزمون استخدامی جدید نمی‌باشد. ضمناً آگهی استخدام متشکله توسط شرکتهای برق منطقه‌ای، برای تیازهای خود در مشغول فنی و تخصصی بوده است که کلیه داوطلبان استخدام واحد شرایط از ظرف مدرک تحصیلی و سایر شرایط متدرج در آگهی می‌توانسته اند در آزمون استخدامی ثبت نام نمایند و همچویه ممکن است افراد خاص برای شرکت در آزمون توسط شرکتهای بار شده به عمل نمایند است. بدینه افرادی که توانسته‌اند در آزمون استخدامی شرکت نمایند از جمله نامبرده (با مدرک تحصیلی فوق دیپلم کارشناسی) به این دلیل بوده است که مدرک تحصیلی آنان در شرایط احرار مشغول موجود در آگهی استخدام وجود نداشته و بوده بیان استخدامی دستگاه در این مقطع نبوده است. ضمن پوزیش از اطاله کلام و با عنایت به موارد بار شده رد شکایت ایشان در راستای منافع و مصالح حاکمیت و حقوق بیت‌المال مورد استدعاست.»

هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ ۱۳۹۶/۷/۱۸ با حضور رئیس و معاونین دیوان عدالت اداری و رؤسا و مستشاران و دادرسان شعب دیوان تشکیل شد و پس از بحث و بررسی با اکثریت آراء به شرح زیر به صدور رأی میدارد که است.

#### رأی هیأت عمومی

با توجه به اینکه در ماده ۴۲ قانون مدیریت خدمات کشوری به کارگیری افراد در دستگاههای اجرایی به پذیرفته شدن در امتحان عمومی که به طور عمومی نشر آگهی می‌شود و نیز امتحان با مسابقه تخصصی موقول شده است و در ماده ۵۷ قانون برنامه بنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۸۹، جذب نیروی انسانی به صورت رسمی با بیمانی به آزمون استخدامی موکول شده است و در قانون اصلاح ماده ۱۴۲ قانون برنامه جهان توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و اصلاح ماده ۶۹ قانون الحاق مفادی به قانون تنظیم بخششی از مقررات مالی دولت مصوب سال ۱۳۸۴ بند ب ماده ۱۳۳ قانون برنامه جهان توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و همچنین آزمون ادواری برای استخدام نیروی انسانی در دستگاههای دولتی و نهادهای عمومی حذف شده است، بنابراین ترتیب اثر دادن به نتیجه آزمون ادواری بعد از مقررات مذکور، مبنی بر قانون نیست و با قوانین فوق‌الذکر مغایرت دارد. از این جهت باده ۳۰ دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاههای اجرایی به علت مغایرت با قوانین مذکور مستند به بند ۱ ماده ۱۲ و ماده ۸۸ قانون تشکیلات و این دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۳ ابطال می‌شود.

معاون قضایی دیوان عدالت اداری - مرتضی علی اشرفی

