



تاریخ: ۱۳۹۶/۹/۱۴

شماره: ۹۶/۱۹۱/۱۸۵۳۹

پیوست:

بدافذ غیرمالی باید مانند شغل ای بلند شود.

کلیه شرکتهای سهامی آب منطقه، شرکت سهامی سازمان آب و برق خوزستان و شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران

موضوع: تبصره ۲ بند ذ ماده ۸۷ قانون برنامه ششم

با سلام و احترام،

به پیوست تصویر نامه شماره ۹۶/۳۷۹۴۳/۵۳۰ مورخ ۹۶/۸/۲۳ دفتر توسعه منابع انسانی وزارت نیرو بانضمام نامه‌های شماره ۱۳۶۷۱۶۶ مورخ ۹۶/۶/۶ و شماره ۱۴۸۶۳۵۹ مورخ ۹۶/۸/۹ سازمان اداری و استخدامی در خصوص تبصره (۲) بند (ذ) ماده ۸۷ قانون برنامه ششم توسعه کشور جهت بهره‌برداری و اقدام ارسال می‌گردد.

حسین نوازنی

مدیرکل دفتر تحقیقات، منابع انسانی و آموزش

شرکت سهامی آب منطقه ای اردبیل بازگشت به نامه شماره ۹۶/۲۰۱۴/۹۵۰ مورخ ۹۶/۷/۳۰



بسمه تعالی

تاریخ:

۱۳۹۶/۸/۲۳

شماره:

۹۶/۳۷۹۴۳/۵۳۰

پیوست:

کلیه شرکتهای مادر تخصصی ساتبا و مراکز آموزشی

موضوع: ایثارگران

باسلام و احترام

پیرو سوالات مطروحه در خصوص تبصره (۲) بند (ذ) ماده ۸۷ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی به پیوست نامه های شماره ۱۳۶۷۱۶۶ مورخ ۹۶/۶/۶ و شماره ۱۴۸۶۳۵۹ مورخ ۹۶/۸/۹ امور مدیریت مشاغل و نظام های پرداخت سازمان اداری و استخدامی کشور ارسال می گردد.

محمد محمدزاده

مدیرکل دفتر توسعه منابع انسانی

رونوشت:

دفتر توسعه منابع انسانی



ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۱۳۶۷۱۶۶
تاریخ: ۱۳۹۶/۰۶/۰۶
پست: ندارد

بسمه تعالی

جناب آقای محمدزاده
مدیرکل محترم دفتر توسعه منابع انسانی - وزارت نیرو

بسلام و احترام؛

بازگشت به نامه شماره ۹۶/۲۹۰۴۹/۵۳۰ مورخ ۱۳۹۶/۶/۱۱ در خصوص تبصره (۲) بند (ذ) ماده (۸۷) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران اعلام می دارد:

طبق مفاد تبصره (۲) بند (ذ) ماده (۸۷) قانون مذکور، مشمولین این تبصره در صورت تنزل از پست سازمانی بالاتر، مشروط به عدم محکومیت آنها براساس آراء مراجع قضائی یا اداری به تنزل پست، از کلیه حقوق و مزایای همان پست سازمانی یا همتراز شغل و پست قبلی برخوردار می شوند. لذا در اجرای مفاد تبصره یاد شده، دستگاه مکلف است با ملاحظه حکم کارگزینی پست سازمانی قبلی این افراد و حکم کارگزینی مربوط به پست فعلی (بعد از تنزل پست)، ما به التفاوت ریالی ناشی از تنزل پست سازمانی را طی ردیف جداگانه ای، مستنداً به مفاد تبصره فوق، در حکم کارگزینی وی درج نماید.

اضافه می نماید؛ صرفاً آن دسته از ایثارگران مندرج در تبصره یاد شده که تنزل پست سازمانی آنان بعد از اجرایی شدن قانون مذکور انجام شده باشد، مشمول بهره مندی از مزایای مربوط (دریافت ارقام مندرج در حکم کارگزینی مشمول کسر کسور بازنشستگی) می باشند.

همت علی شاهنظری
رئیس امور مدیریت مشاغل و نظام
های پرداخت
۸۰

دبیرخانه وزارت نیرو
شماره: ۴۲۲۵۶
تاریخ: ۹۶/۶/۷
اسکن شد



ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۱۴۸۶۳۵۹
تاریخ نامه: ۱۳۹۶/۰۸/۰۹
پوست: ندارد

بسمتعالی

جناب آقای محمدزاده

مدیرکل محترم دفتر توسعه منابع انسانی - وزارت نیرو

بسلام و احترام!

بازگشت به نامه شماره ۹۶/۳۴۱۵۶/۵۳۰ مورخ ۱۳۹۶/۷/۱۹ در پاسخ به سؤالات مطروح اعلام می‌دارد:

- حقوق و مزایای موضوع تبصره (۲) بند (ذ) ماده (۸۷) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه، ناشی از تنزل پست مشمولین تبصره مذکور، همانند حقوق و مزایای سایر کارمندان مشمول کسور قانونی و افزایش ضریب سالانه خواهد بود و با افزایش احکام بعدی مستهلک نمی‌گردد.

- با توجه به اینکه تبصره مذکور برخورداری از حقوق و مزایای همان پست قبلی را برای مشمولان مقرر داشته و اضافه کار از مزایای همان پست قبلی به شمار نمی‌رود، لذا در اضافه کار آنان قابل محاسبه نیست.

- براساس مفاد بند (۳) بخشنامه شماره ۱۷۰۰۶۱ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، موضوع ضوابط احتساب آثار استخدامی مدارک تحصیلی اخذ شده توسط کارمندان در حین خدمت، ایثارگران (طبق تعریف مندرج در بند (الف) ماده (۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران) مشمول محدودیت بیش از یک مقطع تحصیلی بالاتر (با رعایت شرایط احراز شغل مورد تصدی) نمی‌باشند.

- در مقررات اداری و استخدام برای مدرک تحصیلی بالاتر از دکترای تخصصی امتیازی پیش بینی نشده است.

همت علی شاهنظری
رئیس امور مدیریت مشاغل و نظام
های پربافت

دبیرخانه وزارت نیرو
شماره: ۵۴۷۴۴
تاریخ: ۹۶/۸/۱۴
استادکون